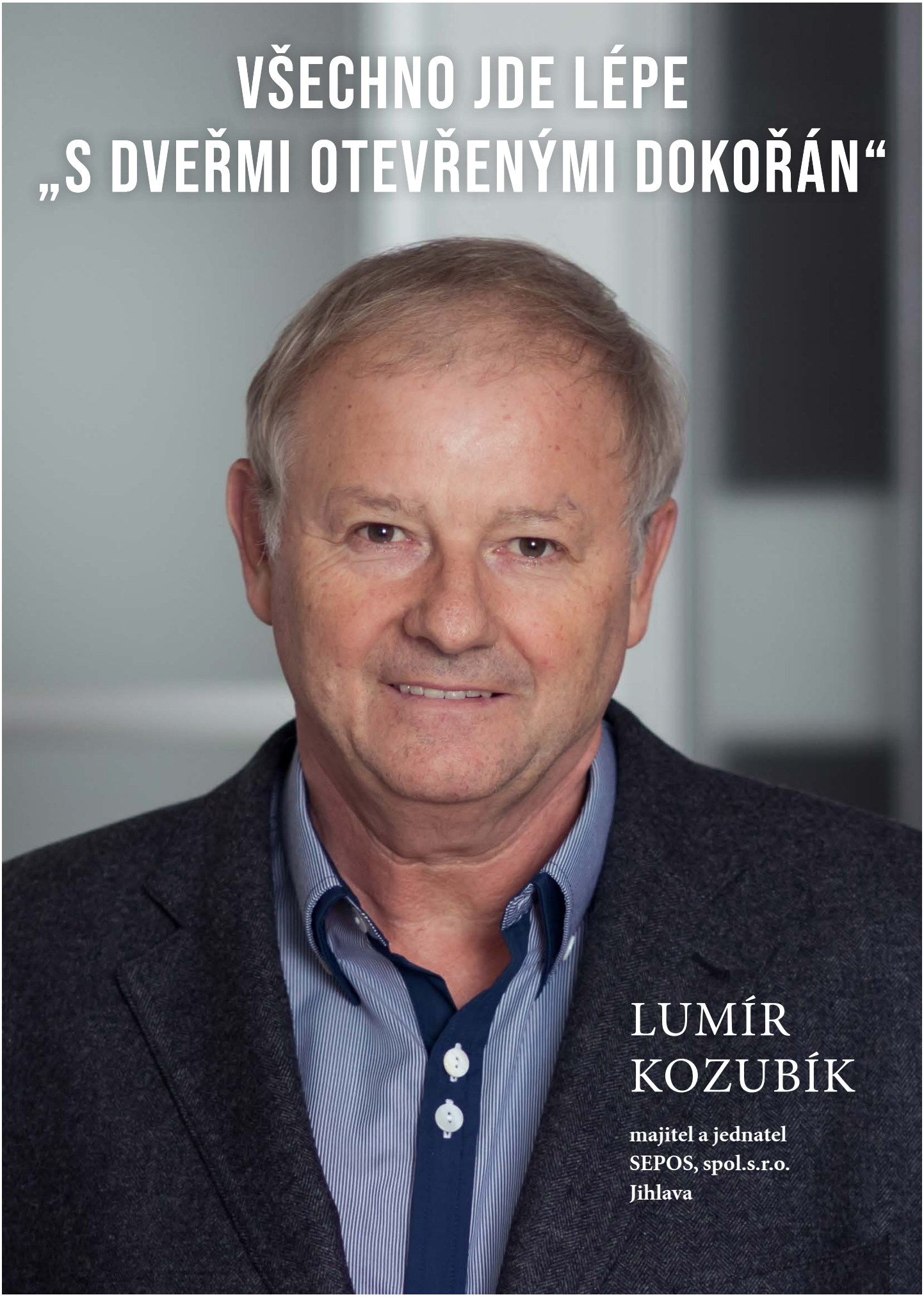
VŠECHNO JDE LÉPE „S DVEŘMI OTEVŘENÝMI DOKOŘÁN“



LUMÍR KOZUBÍK

majitel a jednatel
SEPOS, spol.s.r.o.
Jihlava

sepos
DVEŘE ZÁRUBNĚ

Říká se, že mít otevřené oči dokořán, je první zárukou úspěchu. Souhlasím. Pozorovat a vnímat okolní svět pod správným úhlem pohledu, umět vyhodnocovat a řešit situace s nadhledem a spravedlivě, správně se rozhodovat, vytvářet hodnoty, umět riskovat, být příkladem, pomáhat druhým… To vše jde daleko lépe s očima otevřenýma dokořán. A také s otevřenou myslí, srdcem a… dveřmi.

Mám na mysli především ty pomyslné dveře, ty, které otevírají obzor a cestu ke snům a plánům. Dveře, za kterými třeba někdo stojí a čeká na nás. Aby poradil, sdílel a třeba nás lépe nasměroval, ukázal správný vchod. Často si totiž na svá bedra klademe více odpovědnosti, práce a závazků, než ve skutečnosti uneseme. A ač jsme zkušení letití podnikatelé, může se stávat, že pod tíhou termínů nestíháme.

Mějme stále otevřené ty pomyslné dveře, které otevírají nové obzory, nové možnosti i nové přátele.

Lumír Kozubík
majitel SEPOS spol. s r.o. Jihlava
Nejlepší lídr kraje Vysočina 2018

www.sepos.cz

Mgr. Stanislava Šveňková, S-Press Publishing
Záhřebská 3, 120 00 Praha 2, Tel.: + 420 603 427 566
www.s-presspublishing.cz

ÚSPĚCH PRO MĚ NEZNAMENÁ ZAJIŠTĚNÍ SEBE SAMA

Po škole začal pracovat v tehdejších opravnách zemědělských strojů, protože k zemědělství měl vždycky blízko. Také proto později nastoupil do – na svou dobu maximálně automatizovaného velkokapacitního kravína jako údržbář a dálkově studoval střední školu se zaměřením na stroje. Podnikat začal krátce po Sametové revoluci. Do zemědělského areálu, kde byl dříve zaměstnán, se později vrátil. Budovy bývalého velkokapacitního kravína po roce 2000 odkoupil a od základu přebudoval.

JAKÉ BYLY ZAČÁTKY VAŠEHO PODNIKÁNÍ, CO VŠECHNO JSTE MUSEL INVESTOVAT, OBĚTOVAT, ZMĚNIT, CO VÁM TO NAOPAK PŘINÁŠELO?

Bylo krátce po pádu socialismu a podnikání u nás se teprve rozvíjelo. SEPOS vznikl takzvaně na zelené louce, neměl jsem zkušenosti ani s podnikáním, ani s oborem. Neměl jsem tehdy vůbec nic a tak jsem začal u sebe a vše se učil „za běhu“. Do podnikání jsem investoval veškeré znalosti a zkušenosti. Například know-how pro tvarování dřevotřískových dílců pro italského odběratele bylo naprosto ojedinělé a výjimečné a když se nyní podívám zpět, uvědomuji si, že právě v tomto okamžiku se začala rodit myšlenka, která vedla k obchodování s dveřmi. Milimetr po milimetru, den

Lumír KOZUBÍK

majitel a jednatel SEPOS, spol. s r.o., Jihlava

Podnikání je pro mě naplněním života, tím, kvůli čemu na světě jsme. Zaměstnávám přes 200 lidí a jsem rád, že většina z nich je spokojená. Podnikání je určitě závazek, ale svým způsobem i svoboda a ujasnění si lidských hodnot.

Vzdělání

střední strojírenské – obor konstrukce strojů

SEPOS je dynamicky se rozvíjející rodinná firma s tradicí již od roku 1991. Již dvanáct let vyrábí vlastní obložkové zárubně a svou produkcí, která čítá více cca 10 tisíc kusů měsíčně, se řadí mezi nejvýznamnější výrobce u nás (část výroby směřuje na export).

CERTIFIKÁT SOLIDITET – férová firma s dobrou pracovní morálkou Ocenění Štika českého byznysu za rok 2013 (za Kraj Vysočina), Czech Business Superbrands 2018, Ocenění českých lídrů 2018 (za Kraj Vysočina), OCENĚNÍ ČESKÝCH 100 NEJLEPŠÍCH v roce 2018, 2019.

Ocenění

Štika českého byznysu za rok 2013 (za Kraj Vysočina), Czech Business Superbrands 2018, Ocenění českých lídrů 2018 (za Kraj Vysočina).

Reference

Mezi velké odběratele patří například stavebniny PRO-DOMA nebo Metrostav. Dlouhodobě spolupracuje s designéry televizního pořadu Jak se staví sen.

Referenční zakázky

Mutikino Cinestar Praha 9 a Opava, Autocentrum Hyundai Brno, Fitness Olgy Šípkové Praha, Ministerstvo životního prostředí Praha, atd.

www.sepos.cz

sepos DVEŘE ZÁRUBNĚ

ŽEBŘÍČEK HODNOT
Nejvýše určitě poctivý přístup k celému světu, nejníže podvody, lhaní, závist a nenávist.

OBLÍBENÝ LITERÁRNÍ ŽÁNR
Psychologie a rozvoj osobnosti – to jsou témata, která ho zajímají. Dříve knihy s touto tématikou přibalil na každou dovolenou, dnes je postupně nahrazují knihy, které se zabývají zdravím a léčitelstvím.

KDE RÁD TRÁVÍ DOVOLENOU
Na Kanárských ostrovech. Nejhezčí zážitky má z Thajska, problém ale je vzdálenost, s přibývajícím věkem je cestování obtížnější.

DO ČEHO RÁD INVESTUJE PENÍZE
Do nemovitostí a strojů. V soukromém životě do moderního bydlení, má rád minimalismus a funkcionalismus.

po dni jsem firmu posouval dál. Motivací pro mě byl jakýkoli úspěch, od těch nejmenších až po významnější úspěchy, díky kterým firma postupně rostla. Obětovat jsem musel veškerý svůj čas, který se jako pracovní promítal do soukromého, respektive téměř veškerého volného.

EXISTUJE ZLOMOVÝ OKAMŽIK, KTERÝ ROZHODL O VAŠÍ PODNIKATELSKÉ DRÁZE?
Neřekl bych, že to byl nějaký zlomový okamžik. Podnikání jsem vnímal jako určitý smysl seberealizace. Chtěl jsem uskutečňovat své myšlenky a záměry, což mi zaměstnanecký poměr neumožňoval.

MĚL JSTE PŘEDSEVZETÍ, KAM CHCETE DOJÍT? KDYŽ SE DNES OHLÉDNETE ZPĚT, SPLNILA SE VAŠE OČEKÁVÁNÍ?
Moje původní předsevzetí bylo dostatečně zajistit jak rodinu, tak zaměstnance. Ale počátky byly opravdu krušné, počítal jsem tedy i s tím, že se budu muset vrátit do zaměstnaneckého poměru. Teď, když bilancuji, si uvědomuji, že své původní představy, které se postupem času měnily – narůstaly, jsem překonal. SEPOS je zdravá férová firma, za kterou stojí tým nadšených zaměstnanců. Dodáváme mnoha evropským zákazníkům, naše výrobky se objevily dokonce i v kanadském Vancouveru nebo v Astoně v Kazachstánu.

CO A KDO JE PODLE VÁS PRO ÚSPĚŠNÝ RŮST FIRMY NEJDŮLEŽITĚJŠÍ?
Pod pojmem úspěšný růst firmy si nepředstavuji pouze růst firmy co do velikosti. Důležitým aspektem je zvyšující se důvěra a spokojenost jejích zaměstnanců, proto za nejdůležitější považuji příznivé mikroklima – bez dobrých kolegiálních vztahů jde veškerá energie a úsilí vniveč.

JAKÉ MÁ FIRMA SILNÉ STRÁNKY?
Zakládáme si na široké nabídce dveří napříč celým sortimentním spektrem. Ke dveřím vyrobíme zárubně ve stejném dekoru, zajistíme montáž a služby s tím spojené. Právě tato komplexnost je hlavní zárukou naší konkurenceschopnosti na domácím trhu.

JAK VYPADÁ VÁŠ PRACOVNÍ DEN?
Každý pracovní den má samozřejmě svoji náplň, kterou největší měrou zabírají strategické schůzky a jednání s managementem. Řeším dodavatelské a odběratelské vztahy, rozmýšlím a určuji směr, kterým a jak se firma bude ubírat. Za citlivé a důležité téma považuji rozdělení pravomocí mezi jednotlivé členy managementu, aby se jejich zájmy nekřížily, ale naopak každý se mohl ukázat v tom, co umí nejlépe.

JAK JSTE BYL ZA SVOJE DOSAVADNÍ AKTIVITY ODMĚNĚN?
SEPOS získal řadu prestižních ocenění. V roce 2014 to bylo 1. místo v podnikatelském žebříčku Štiky českého byznysu, toto ocenění uděluje společnost Coface Czech, s cílem identifikovat rostoucí české podniky s dobrými výsledky hospodaření a dobrou úrovní likvidity a finanční stability.

Letos byla značka SEPOS zařazena mezi obchodní značky programu Czech Business Superbrands 2018, tedy „Česká superznačka“.

Zároveň jsme letos zvítězili v projektu Ocenění českých lídrů za kraj Vysočina, toto ocenění uděluje porota na základě ekonomických výsledků českých firem. Největší odměnou však pro mě je fungující firma se spokojenými zaměstnanci.

ČEHO CHCETE VE FIRMĚ JEŠTĚ DOSÁHNOUT?
Konkrétní cíl nemám, důležitá je pro mě progrese. Růst a rozvoj je dle mého názoru nezbytný pro každou firmu. Jestliže firma stagnuje, ztrácí své možnosti do budoucna a může ztratit svou pozici na trhu, tedy nemusí později obstát v konkurenčním prostředí.

MÁTE RECEPT NA ÚSPĚCH – NAPŘ. PROFESNÍ ZÁSADY, KTERÝMI SE ŘÍDÍTE A BEZ KTERÝCH SE NEOBEJDETE?
Úspěch pro mě neznamená zajištění sebe sama. Já osobně úspěch definuji jako za-

FOTO: SEPOS, SPOL. S R.O.

▲ Jihlavský areál: výroba

▼ Jihlavský skladovací areál

jištěnou dobře fungující firmu, ale zároveň dodávám, že stále je co vylepšovat. A můj recept? Za prioritní považuji zvládnout sám sebe, stanovit si cíle a strategii. Až potom je možné vést své zaměstnance tím správným směrem. Za zásadní považuji umění pracovat s lidmi a budovat v nich týmového ducha. Snažím se vytvářet zdravé firemní prostředí, zaměstnanci ke své práci potřebují jistotu a klid, i proto že v práci stráví velkou část svého života. Pozitivní mikroklima podporuji i tím, že se zaměstnanci jednám otevřeně, o všem je informuji, nic neskrývám.

CO PRO VÁS ZNAMENÁ POJEM „ETIKA V PODNIKÁNÍ?“

Opravdu moc, snažím se ji dodržovat. A snažil jsem se o to i v dobách, kdy to nebylo "in". Vůči zaměstnancům, zákazníkům i dodavatelům jednáme férově a to stejné očekávám i od druhé strany. Vážím si seriózních firem a spolupráci s nimi vyhledávám. Přesto se ale najdou subjekty, které se snaží poškodit naši pověst nepravdivými tvrzeními. Za zásadní považuji dodržování zákonů – co se nevyplatí je neetické chování, podvádění státu nebo klamání zákazníků. Například jen těžko vyčíslitelné ušlé zisky způsobené ztrátou důvěry u zákazníků či obchodních partnerů mohou mít (a často mají) pro podnikatele fatální následky.

EXISTUJÍ U NÁS ELITY A VZORY, KTERÉ NÁM MOHOU JÍT PŘÍKLADEM?

Určitě ano a nemusí se jednat o mediálně známé tváře. Mnohdy jsou to osobnosti, které žijí v ústraní a pro rozvoj naší společnosti odvádějí neuvěřitelný kus práce.

KOMU BYSTE CHTĚL ZA SVOJI SOUČASNOU POZICI PODĚKOVAT? KDO VÁS MOTIVOVAL A OVLIVŇOVAL?

Na prvním místě své rodině, především manželce a svým dětem, kteří mě i firmu svým aktivním přístupem podporují. Během existence firmy jsem poznal spoustu lidí, kteří k jejímu rozvoji velkým dílem přispěli. Jednou z těchto osobností, kterou bych rád jmenoval, byla paní Eva Kašíková. Tato aktivní energická žena přistupovala ke své práci zodpovědně s pílí, pracovitostí a iniciativou sobě vlastní. Dále je to například řada zkušených kolegů, kteří i přes svůj důchodový věk nadále ve firmě aktivně působí.

JAKOU ROLI HRAJE VE VAŠEM PODNIKÁNÍ RODINA?

Samozřejmě velkou a jsem rád, že se zapojila do fungování firmy a že všichni její členové přistupují ke svým úkolům velmi zodpovědně a jsou mimo jiné dobrým příkladem pro ostatní.

CO POVAŽUJETE ZA CENNOU RADU, KTEROU JSTE V ŽIVOTĚ DOSTAL?

Musím říct, že nešlo o radu, kterou jsem dostal, je to vlastní zkušenost, která se mi během života potvrdila a to, že nejdůležitější je pracovat sám na sobě. Zdá se, že je to to nejjednodušší, ale je to naopak to nejtěžší. Na základě toho, že člověk pracuje poctivě sám na sobě, může spravedlivě hodnotit ostatní.

CO JSTE SI ODNESL DO ŽIVOTA OD SVÝCH RODIČŮ?

Určitě poctivost a zodpovědnost. Také rozvážnost při nakládání s financemi, a to i v rámci plánovaných investic. Táta byl ekonom, takže si troufám říct, že ekonomické rysy mám po něm.

KTERÉ MOMENTY V ŽIVOTĚ POVAŽUJETE ZA DŮLEŽITÉ?

Takových bylo samozřejmě mnoho, za zlomový a důležitý moment považuji období, kdy ve firmě začaly pracovat moje děti.

VĚNUJETE SE SVÝM ZÁLIBÁM?

Mým koníčkem je práce. Ale samozřejmě nejen ta, rekreačně sportuji. Ve volném čase se věnuji údržbě rodinného domu a zahrady.

POKUD BYSTE MOHL ZANECHAT POSELSTVÍ ČI VZKAZ PRO BUDOUCÍ GENERACI, CO BY TO BYLO?

Pracujte sami na sobě, nehledejte chyby jinde.

KTERÁ HISTORICKÁ UDÁLOST NA VÁS ZAPŮSOBILA?

Rok 1989, tento zlomový okamžik mi otevřel nové příležitosti, jak se realizovat.

ROK 2019

V loňském roce jsme čelili jak velkým výzvám z hlediska odběratelů a dodavatelů, tak jsme řešili náročné investiční záměry. Významnou investicí byl nákup budovy Orion v Praze. Tyto moderní reprezentativní prostory nám (jak předpokládám) umožní získat větší obchodní potenciál v tomto obchodně důležitém regionu.

Zároveň jsme řešili složitou akvizici, konkrétně se jednalo o právní převzetí firmy Výroba dveří s.r.o. První prosincový den proběhla plánovaná fúze a firma Výroba dveří s.r.o. se stala součástí SEPOSU. S tímto krokem úzce souvisí stabilizace obchodu, respektive portfolia výrobků, které jsou pro další chod naší firmy klíčové. Díky akvizici a následné fúzi jsme schopni zajistit zejména speciální technické výrobky vlastní výrobou, což považuji za velké plus. V roce 2019 jsme obhájili pozici v soutěži Českých 100 nejlepších.

INOVACE

I tento obor se vyvíjí prakticky neustále, a to jak v oblasti designu, tak konstrukcí. Inovací prochází také povrchové materiály, které disponují různými, pro uživatele „přidanými hodnotami“. Ať už je to odolnost proti mechanickému poškození, zdravotní nezávadnost, tak nově například antibakteriální úprava. Přestože inovace vnímám neustále, nemyslím si, že se v uplynulém období jednalo o změny zásadní.

FOTO: SEPOS, SPOL. S R.O.

Realizace z pořadu *Jak se staví sen*: Dveře SKLO 4/5 v dekoru palisandr bílý horizontální, obložková zárubeň v dekoru palisandr bílý vertikální

Realizace z pořadu *Jak se staví sen*: bezfalcové EBC dveře plné, bezfalcová zárubeň ve stejném dekoru

Realizace z pořadu *Jak se staví sen*: Posuvné dveře celoskleněné

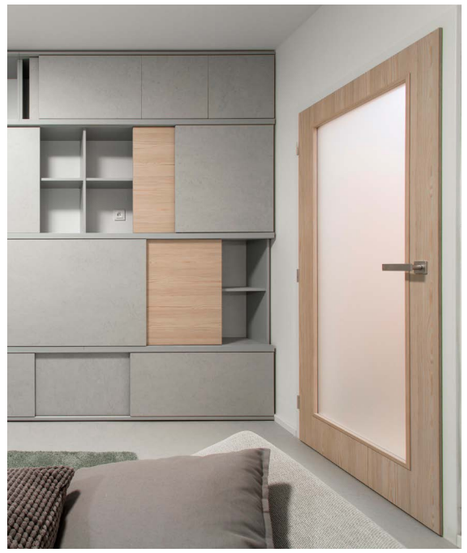
Realizace z pořadu *Jak se staví sen*: Vlevo Posuvné dveře s garnýží, model dveře SKLO 4/5 v dekoru palisandr bílý horizontální

REALIZACE Z TELEVIZNÍHO POŘADU JAK SE STAVÍ SEN

FOTO: SEPOS, SPOL. S R.O.

Bezfalcové dveře (v jedné rovině se zárubní)

Rámové dveře s vsazenou hliníkovou lištou, bílá obložková zárubeň



Prosklené dveře s pískovaným sklem, bílá obložková zárubeň

Skryté zárubně doplněné lakovanými EBC dveřmi, vysoce designový prvek

Posuvné dveře v dekoru dub kubánský, dělená zárubeň ve stejném dekoru

VÝROBA